

1.0. INTRODUCCIÓN AL ANÁLISIS ORGANIZACIONAL PARA LA AUDITORÍA DE GESTIÓN

VISIÓN GENERAL DE LA SESIÓN

El Módulo 1 del curso de Auditoría de Gestión, aborda los conocimientos generales que deben tener los auditores, para realizar esta actividad y que están relacionadas propiamente con la entidad a auditar y la obtención de información.



El objetivo del módulo es que el participante pueda analizar la organización hasta el grado en que identifique, bajo un criterio profesional, los aspectos que influyen en sus resultados y detectar posibles desviaciones.

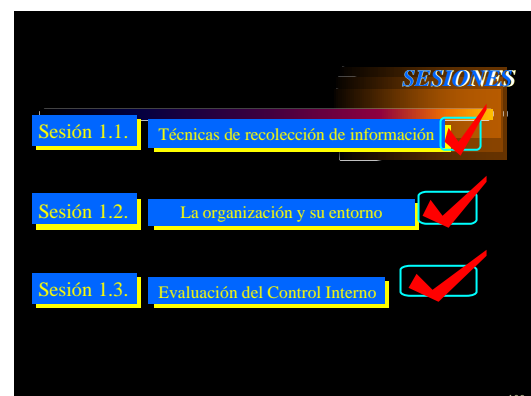
Es un módulo que requiere de gran atención en los detalles, ya que en un plazo corto, el participante debe conocer tanto las técnicas que le permiten recopilar información acerca de la entidad, como los aspectos que

se deben tener en cuenta en el análisis de la visión sistémica, visión estratégica y del control interno de una organización.

Se establece en la metodología, que tiene una combinación de las partes teórica y práctica, y que se realizan ejercicios que posibilitan una mayor participación, así como discusiones guiadas para cubrir el contenido.

Al finalizar el módulo, se habrán abordado los puntos claves que abarcan el análisis organizacional para la auditoría de gestión, así mismo se desarrolla un caso de estudio, analizado en dos de las sesiones del módulo, y que permite medir el grado de comprensión de los aspectos analizados.

Las sesiones que abarca este módulo son las siguientes:



Sesión 1.1. Técnicas de recolección de información, en esta sesión se hace énfasis en la necesidad de conocer cuáles son las técnicas que se aplican para obtener

información acerca de la organización que se audita.

El examen de cualquier operación, actividad, área, programa, proyecto o transacción, se realiza mediante la aplicación de técnicas, y el auditor debe conocerlas para seleccionar las más adecuadas, de acuerdo con las características y condiciones del trabajo que realiza.

Sesión 1.2. La organización y su entorno, se dedica al análisis de la organización desde dos puntos de vista: primero el sistémico y segundo, el estratégico.



Cuando se evalúa una organización, es necesario analizar su visión sistémica, o sea los factores internos y del entorno (próximo y remoto), así como su visión estratégica para el cumplimiento de la misión.

Sesión 1.3. Evaluación del control interno, en ella se aborda un aspecto que el auditor debe evaluar en la Auditoría de Gestión, y es el control interno, ya que de su calidad y cumplimiento, depende el alcance y

la confianza de los trabajos de auditoría.

El desarrollo de esta sesión, se basa en el Informe COSO (Committee of Sponsoring Organizations of The Treadway Commission), el cual se considera un punto de referencia importante cuando se tratan materias de control interno.

RESUMEN

Las técnicas de auditoría son un instrumento imprescindible para la actividad del auditor y se aplican de acuerdo con las características y las condiciones del trabajo que se realiza.

El análisis organizacional incluye una evaluación de los factores internos y del entorno de la organización, así como el análisis estratégico para el cumplimiento de la misión.

El control interno es un aspecto que el auditor debe evaluar en la auditoría de gestión y de su calidad y cumplimiento, depende la confianza que depositará en los controles de la entidad.